



# BAC + 4/5

## MRH

### Management des Ressources Humaines

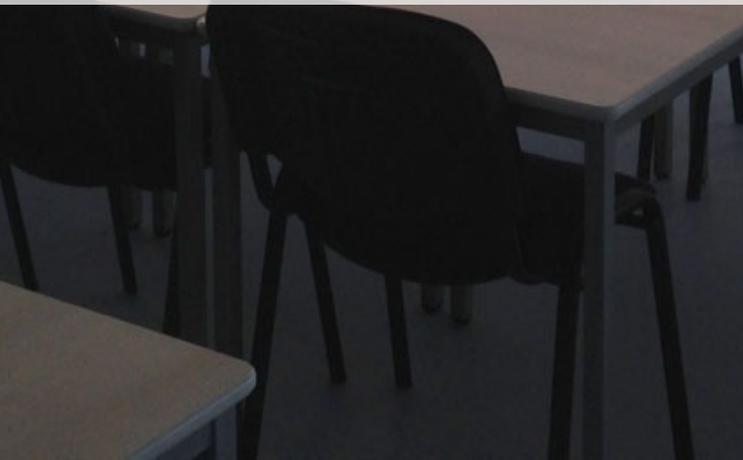
Rentrée 2023

RNCP : 28776



**ACAMAN :**

**"Créatrice de valeurs,  
architecte de résultats"**



**Vous avez le sens du contact et vous souhaitez être formé(e) aux différentes activités de la gestion du personnel. Cette formation est faite pour vous !**

### Niveau requis

- La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un Bac+3 validé ou disposant d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum en lien avec le domaine des ressources humaines.
- L'entrée est sélective avec examen du dossier, test d'entrée et entretien individuel.

### Les + de la formation

- Formation en alternance
- Durée de la formation : 1350 h
- 2j en formation/ 3j en entreprise
- Classe à effectif réduit
- Formateurs professionnels
- Ambiance conviviale
- Au cours de la formation, des supports de cours digitalisés sont mis à la disposition de l'élève, sur une plateforme accessible sur OZE.

### Débouchés

Selon sa spécialité et le type d'entreprise qu'il intègre, le manager des ressources humaines peut accéder aux métiers suivants :

- Pilotage de missions GEPP (Gestion des Emplois et parcours professionnelles)
- Auditeur Process RH
- Expert en transmission des savoirs et compétences
- Responsable Mobilités
- Responsable social
- Responsable administration du personnel
- ...
- Taux d'insertion: 98%

### Période d'inscription

L'inscription à la formation se fait du 1er février au 30 septembre.

### Financement

Formation accessible au prix de 4 900€, entièrement pris en charge par l'OPCO pour les étudiants en alternance ou finançable par CPF si formation en VAE.

## Ses objectifs

- Le programme « Manager des Ressources Humaines » a pour objectif de former des cadres spécialisés dans les ressources humaines au sein des PME, des groupes industriels et des sociétés de service.

- Il prépare plus particulièrement à la direction des ressources humaines, à la gestion des plannings et de la mise en place de plan de formation.

## Compétences visées

- Pratiquer une veille tendancielle des RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Élaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets de RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs
- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts et les retombées pour une organisation.

Equivalence possible :  
nous contacter

## Matières enseignées

La mutation de la fonction RH	Rémunérations et performances
Droit du travail	Communication RH
La formation	Produire un diagnostic RH
Le recrutement	Accompagnement rapport de diagnostic
La GEPP	RH compétences transverses
Les principales réformes sociales	Spécialité outils RH

## Accessibilité

3 Rue des Oiseaux - 71300 Montceau- les- mines  
- Plusieurs parkings et places de stationnements se trouvent autour de l'établissement  
- Personne en situation de handicap : nous contacter.

## Modalités d'examen

Contrôle continu
Évaluations pédagogiques
Évaluations professionnelles
Auto-évaluations
Dossier bilan
Grand oral
Thèse

## Contact

3 Rue des Oiseaux - 71300 Montceau- les- mines  
kevin@esc-acaman.com  
www.acaman-montceau.com  
Tél : 06 22 74 95 02